**Компенсация морального вреда, причиненного работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя**

В соответствии со статьей 237 Трудового кодекса Российской Федерации моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Согласно пункту 46 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 15.11.2022 № 33 «О практике применения судами норм о компенсации морального вреда» работник в силу статьи 237 Трудового кодекса Российской Федерации имеет право на компенсацию морального вреда, причиненного ему нарушением его трудовых прав любыми неправомерными действиями или бездействием работодателя:

незаконным увольнением или переводом на другую работу;

незаконным применением дисциплинарного взыскания;

нарушением установленных сроков выплаты заработной платы или выплатой ее не в полном размере;

неоформлением в установленном порядке трудового договора с работником, фактически допущенным к работе;

незаконным привлечением к сверхурочной работе;

задержкой выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности;

необеспечением безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, и др.