**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ИРКУТСКИЙ РАЙОН**

**ГОЛОУСТНЕНСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**Глава Голоустненского муниципального образования**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

06.06.2013г. № 47

С. Малое Голоустное

Об утверждении Плана мероприятий

(« Дорожной карты»), направленных

на повышение эффективности сферы

культуры

 В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Иркутской области от 28 февраля 2013 г. № 58-рп « План мероприятий ( « дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в Иркутской области, руководствуясь ст. 6 Устава Голоустненского муниципального образования

ПОСТАНОВЛЯЮ:

 1.Утвердить План мероприятий ( « Дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в Голоустненском муниципальном образовании ( приложение ).

 2. Рекомендовать вр. и.о. директора МУК ЦКС Голоустненского муниципального образования Ширкиной Н.П. разработать на основе утвержденного Постановления, план мероприятий (« дорожная карта»), направленного на повышение эффективности сферы культуры в Голоустненском муниципальном образовании.

 3. Контроль исполнения Постановления возложить на заместителя Главы Голоустненского муниципального образования Жукову О.М.

Глава Голоустненского

муниципального образования Т.Г. Липская.

Приложение

к Постановлению Главы

Голоустненского МО

от 06.06.2013г. № 47

**План мероприятий ( « Дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в МУК ЦКС Голоустненского муниципального образования**

**I. Цели разработки плана МУК ЦКС Голоустненского МО мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры**

 Настоящий план мероприятий (« дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры МУК ЦКС Голоустненского МО, разработан в следующих целях:

- повышение качества жизни жителей Голоустненского МО путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание ( формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышение качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия Голоустненского МО, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализации творческого потенциала населения района;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Голоустненского муниципального образования.

 **II. Целевые показатели ( индикаторы) развития сферы культуры**

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг в МУК ЦКС Голоустненского МО будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

 1. Увеличение численности участников культурно- досуговых мероприятий

показатель рассчитывается как сумма посещений муниципальных культурно-досуговых учреждений в отчетном году на платной и бесплатной основе, а также числа исполнителей на культурно-досуговых мероприятиях, организованных на платной и бесплатной основе, в отчетном году (за исключением выездных мероприятий областных учреждений культуры).

(тыс. человек)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2012 г.** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017 г.** | **2018 г.** |
| Голоустненское МОДом КультурыДом Досуга  | 11,246806520 | 12,562506250 | 1370006000 | 1470007000 | 1690007000 | 16,590007500 | 18,4100008400 |

 2. Повышение уровня удовлетворенности жителей Голоустненского муниципального образования качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

показатель рассчитывается как произведение 100% на отношение числа участников опроса общественного мнения, утвердительно ответивших на вопрос о том, удовлетворены ли они качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры, к общему числу участников опроса:

 ( процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  **2012 г.** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017 г.** | **2018 г.** |
| 50 | 70 | 75 | 80 | 85 | 88 | 90 |

 3.Увеличение количества публичных библиотек, подключенных к сети « Интернет». (единиц)

показатель рассчитывается как число публичных библиотек Голоустненского муниципального образования, имеющих подключение к сети «Интернет» в отчетном году (графа 19 строка 11 «Свода годовых сведений об общедоступных библиотеках региона»).

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2012 г.** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017 г.** | **2018 г.** |
| Голоустненское МОМалое Голоустное библиотекаБольшое Голоустное библиотека  | - | - | - | - | 1 | 1 | - |

 4. Увеличение количества стипендиатов среди одаренных детей и талантливой молодежи:

Показатель рассчитывается как число одаренных детей и талантливых молодых людей, получивших в отчетном году , стипендии глав муниципальных образований Иркутского района (человек)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2012г** | **2013г.**  | **2014 г.** | **2015г.** | **2016г.** | **2017г.** | **2018г.** |
| Стипендии Главы МО | - | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

 5.Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

показатель рассчитывается ежегодно как количество/ доля детей от общего количества детей в возрасте от 0 до 18 лет, проживающих на территории Голоустненского муниципального образования , участвующих в творческих мероприятиях, организуемых органами местного самоуправления Голоустненского муниципального образования . (человек, процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2012 г.** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017 г.** | **2018 г.** |
| 453 чел.  | 483 чел. -  | 483 чел. | 553 чел.-  | 623 чел.-  | 693  | 693 чел-  |
| 40% Малое-Голоустное Дом Культуры |  50% | -50% | 50% | 50% | чел.50% | 50% |
|  100 | 131 | 131 | 151 | 171 | 174 | 174 |
| Большое-Голоустное Дом Досуга 81 | 110 | 110 | 125 | 140 | 173 | 173 |

 6. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах федерации:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017 г.** | **2018 г.** |
| 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 |

Показатель рассчитывается в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606 –р « Об утверждении мероприятий « Изменения в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности сферы культуры» с учетом финансово-экономического обоснования дополнительной потребности бюджетных средств, необходимых для достижения показателя ( приложение к районному плану мероприятий («дорожной карте»)

 7. Доля работников культуры МУК ЦКУС Голоустненского МО, переведенных на « эффективный контракт»: ( человек и процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2012 г.** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017 г.** | **2018 г.** |
| Голоустненское МО | - | - | 15 чел.100% | - | - | - | - |

 8. Доля руководителя учреждения культуры МУК ЦКС Голоустненского МО, трудовой договор с которыми заключен в соответствии с типовой формой: ( человек и процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2012 г.** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017 г.** | **2018 г.** |
| Голоустненское МО | - | 1 чел. – 100% | - | - | - | - | - |

**III. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности сферы культуры**

 1. Перечень мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников культуры

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Срок | Исполнитель | Результат |
| 1. | Мониторинг применения систем оплаты труда работникам культуры, установленных локальными актами муниципальных образований | 2013 г | Финансово, экономический отдел администрации Голоустненского МО и директор МУК ЦКС.  | Рассмотрение локальных актов МУК, регулирующих оплату труда работников данных учреждений, установление измеряемых показателей эффективности и качества исполнения работниками трудовых обязанностей. |
| 2. | Подготовка проектов правовых актов МУК ЦКС Голоустненского МО в сфере совершенствования системы оплаты труда | 2013 г | Финансово, экономическийОтдел администрацииГолоустненского МО и руководитель МУК ЦКС  | Подготовка правовых актов Голоустненского МО:, в том числе;-определяющих условия м порядок оплаты труда работников учреждений культуры;- направленных на повышение и внедрение базовых окладов в рамках профессиональной квалификационной групп. |
| 3. | Мониторинг мероприятий, направленных на повышение оплаты труда | В течение 2013-2018 года | Финансово, экономическийОтдел администрации Голоустненского МО и руководитель МУК ЦКС. |  Подготовка отчетной документации в отдел культуры, администрацию Голоустненского МО. |
| 4. | Оптимизация сети муниципальных учреждений МУК ЦКСГолоустненского МО. | В течение 2013-2018 года | Финансово, экономическийОтдел администрацииГолоустненскогоМО и руководитель МУК ЦКС. | Проведение штатных мероприятий. |

 2. Перечень мероприятий, направленных на повышение качества осуществляемой работниками учреждений культуры трудовой деятельности

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Срок | Исполнитель | Результат |
| 1. | Внедрение типовых норм труда работников муниципальных учреждений культуры | В течение 2013-2018 г.г. | Администрация Голоустненского МО , МУК ЦКС Голоустненского МО. | Применение в МУК типовых норм труда, определенных приказом МК РФ, оптимизация штатной численности учреждений культуры. |
| 2. | Обеспечение перевода работников МУК ЦКС Голоустненского МО на « эффективный контракт» | 2014 г. | МУК ЦКС Голоустненского МО, администрацияГолоустненского МО.  | Применение примерной формы трудового договора с работниками МУК, утвержденного распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р « Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» |
| 3. |  Перевод руководителя МУК на трудовой договор, заключенный в соответствии с типовой формой, утвержденной Правительством РФ. | 2013г. | Администрация ГолоустненскогоМО. |  Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей, обеспечение качественного подбора кадров на занятие руководящих мест. |
| 4. | Сбор и мониторинг сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений культуры Голоустненского МО ,а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги(супруга) и несовершеннолетних детей руководителей ( начиная с доходов за 2012 год), а также лиц, претендующих на занятие указанных должностей | В течение 2013-2018 г.г | Администрация ГолоустненскогоМО, руководитель МУК ЦКС. | Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей, обеспечение качественного подбора кадров на занятие руководящих мест. |
| 5. | Стимулирование деятельности муниципальных учреждений культуры Голоустненского МО направленной наповышение качества оказываемых услуг | В течение 2013-2018 г.г | Финансово , экономический отдел администрации ГолоустненскогоМО, руководитель МУК ЦКС. | Предоставление мер государственной поддержки муниципальным учреждениям культуры Голоустненского МО, достигшим наилучших показателей в работе в порядке, установленном Законом Иркутской области от 29 декабря 2007 года № 154-оз « О государственной поддержке культуры в Иркутской области» |

 3. Перечень мероприятий, направленных на увеличение объема деятельности, связанной с распространением культурных ценностей библиотеками, музеями и культурно-досуговыми учреждениями Голоустненского МО.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Срок | Исполнитель | Результат |
|  |  |  |  |  |
| 1. | Разработка и утверждение целевой муниципальной программы « Развитие культуры и сохранение культурного наследия» | 2014 г. | ГолоустненскоеМО. | Обеспечение единства культурного пространства Голоустненского МО. |
| 2. | Обеспечение предоставления информации о культурном движении в районе посредством сети « Интернет» | Весь период | Администрация Голоустненского МО , руководитель МУК | Создание сайтов учреждений культуры, обеспечение возможности направлений отзывов и предложений о работе учреждений культуры |

 4. Перечень мероприятий, направленных на увеличение объемов предоставляемых мер государственной поддержки творческим работникам, одаренным детям, организациям, осуществляющим деятельность в области культуры

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Срок | Исполнитель | Результат |
| 1. | Совершенствование нормативно- правовой базы Голоустненского МО в сфере предоставления грантов на реализацию социокультурных проектов |  В течение 2014-2018 г.г | Администрация ГолоустненскогоМО. | Увеличение объема выделяемых грантов на поддержку и развитие самодеятельного творчества жителей Голоустненского МО. |
| 2. | Внедрение дополнительных мер государственной поддержки, предусмотренных Законом Иркутской области от 9 ноября 2012 года № 123-оз « О внесении изменений в Закон Иркутской области « О государственной поддержке культуры в Иркутской области» |  В течение 2013-2018 г.г | Администрация ГолоустненскогоМО. | Поощрение творческих работников, внесших творческий вклад в развитие культуры и искусства на территории Голоустненского МО.Выделение земельных участков под огородничество и ИЖС.Предоставление одаренным детям и талантливой молодежи на конкурсной основе именных стипендий Главы муниципального образования . |
| 3. | Включение в план работы МУК ЦКС Голоустненского МО творческих мероприятий, ориентированных на участие в них детей. |  В течение 2013-2018 г.г | Администрация ГолоустненскогоМО.МУК ЦКС. |  Увеличение количества детей, являющихся получателями услуг муниципальных учреждений культуры Голоустненского МО. |

 Зам. Главы

 Голоустненского МО О.М. Жукова

Приложение № 1

к Плану мероприятий («дорожной

 карте»), направленных на повышение

эффективности сферы культуры

**Финансово-экономическое обоснование дополнительной потребности бюджетных средств, необходимых для достижения показателя «Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателей | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2013г.-2015г. | 2013г.-2018г. |
| 1 | Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), руб.  | 25365,0 | 28130,0 | 31308,0 | 34721,0 | 38627,0 | 42841,0 | 47339,0 |   |   |
| 2 | Темп роста к предыдущему году, % | 112,0 | 110,9 | 111,3 | 110,9 | 111,2 | 110,9 | 110,5 |   |   |
| 3 | Среднесписочная численность работников, человек в том числе: | 332,0 | 342,0 | 342,0 | 342,0 | 342,0 | 342,0 | 342,0 |   |   |
|  | районные учреждения культуры, чел. | 16,0 | 16,0 | 16,0 | 16,0 | 16,0 | 16,0 | 16,0 |   |   |
|  | учреждения культуры поселений, чел. | 315,0 | 324,0 | 324,0 | 324,0 | 324,0 | 324,0 | 324,0 |   |   |
| 4 | Среднемесячная заработная плата работников, рублей в том числе: | 9989 | 15780 | 20319 | 25589 | 31828 | 39071 | 47339 |   |   |
|  | районные учреждения культуры, руб. | 11927,7 | 15780,9 | 20318,9 | 25589,4 | 31828,6 | 39071,0 | 47339,0 |   |   |
|  | учреждения культуры поселений, руб. | 9273,6 | 15780,9 | 20318,9 | 25589,4 | 31828,6 | 39071,0 | 47339,0 |   |   |
| 5 | Темп роста к предыдущему году, % |   | 167,7 | 128,8 | 125,9 | 124,4 | 122,8 | 121,2 |   |   |
| 6 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 |   |   |
| 7 | Фонд оплаты труда с начислениями, тыс. рублейв том числе: | 2497 | 3945 | 5079 | 6397 | 7956 | 9767 | 11834 |  |  |
|  | районные учреждения культуры, тыс. руб. | 3168,1 | 4438,1 | 5714,3 | 7196,6 | 8951,2 | 10988,0 | 13313,2 | 17349,0 | 50601,4 |
|  | учреждения культуры поселений, тыс. руб. | 45640,6 | 79885,7 | 102857,8 | 129538,0 | 161122,0 | 197784,3 | 239638,3 | 312281,5 | 910826,1 |
| 8 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, тыс. рублей (фонд оплаты труда стр. 7 по графе соответствующего года – стр. 7 за 2012 г.) в том числе: |   | 35515,1 | 59763,4 | 87925,9 | 121264,5 | 159963,6 | 204142,8 | 183204,4 | 668575,3 |
|  | районные учреждения культуры, тыс. руб. |   | 1270,0 | 2546,2 | 4028,5 | 5783,1 | 7819,9 | 10145,1 | 7844,7 | 31592,8 |
|  | учреждения культуры поселений, тыс. руб. |   | 34245,1 | 57217,2 | 83897,4 | 115481,4 | 152143,7 | 193997,7 | 175359,7 | 636982,5 |
|   | в том числе:  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 9 | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, тыс. рублейв том числе: |   | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 10 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, тыс. руб. |   | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | сеть оптимальна |  |
| 11 | за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей |   | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 12 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, тыс. руб.в том числе: |   | 13666,6 | 5436,1 | 5026,1 | 5026,1 | 5026,1 | 5026,1 | 24128,8 | 39207,1 |
|  | районные учреждения культуры, тыс. руб. |   | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | учреждения культуры поселений, тыс. руб. |   | 13666,6 | 5436,1 | 5026,1 | 5026,1 | 5026,1 | 5026,1 | 24128,8 | 39207,1 |
| 13 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. руб. (стр. 9+10+11+12) в том числе: |   | 13666,6 | 5436,1 | 5026,1 | 5026,1 | 5026,1 | 5026,1 | 24128,8 | 39207,1 |
|  | районные учреждения культуры, тыс. руб. |   | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | учреждения культуры поселений, тыс. руб. |   | 13666,6 | 5436,1 | 5026,1 | 5026,1 | 5026,1 | 5026,1 | 24128,8 | 39207,1 |
| 14 | Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда (стр. 8 - 13), тыс. руб.в том числе: |   | 21848,5 | 54327,3 | 82899,8 | 116238,4 | 154937,5 | 199116,7 | 159075,6 | 629368,2 |
|  | районные учреждения культуры, тыс. руб. |   | 1270,0 | 2546,2 | 4028,5 | 5783,1 | 7819,9 | 10145,1 | 7844,7 | 31592,8 |
|  | учреждения культуры поселений, тыс. руб. |   | 20578,5 | 51781,1 | 78871,3 | 110455,3 | 147117,6 | 188971,6 | 151230,9 | 597775,4 |
| 15 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.10/стр.14\*100%) |   | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Начальник ФЭО О.А .Портнова

Приложение № 2

к Плану мероприятий

(«дорожной карте»), направленных

 на повышение эффективности

сферы культуры

**Увеличение численности участников культурно- досуговых мероприятий**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2012 г.** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017 г.** | **2018 г.** |
| **Всего по поселениям, в т.ч** | **417** | **450** | **455** | **470** | **500** | **510** | **540** |
| Большереченское МО | 25.1 | 27,6 | 27,7 | 28 | 29 | 29 | 30 |
| Голоустненское МО | 11,2 | 12,5 | 13 | 14 | 16 | 16,5 | 18,4 |
| Гороховское МО | 8,5 | 9,5 | 9,5 | 10 | 10,3 | 11 | 13 |
| Карлукское МО | 9,7 | 12 | 12 | 13 | 15,5 | 16 | 17 |
| Листвянское МО | 6,4 | 10 | 10,5 | 11 | 14,5 | 15 | 17 |
| Максимовское МО | 18,6 | 19,5 | 19,5 | 20 | 20,7 | 21 | 21,5 |
| Мамонское МО | 39,3 | 40,5 | 40,5 | 41 | 42 | 42 | 44 |
| Марковское МО | 78,2 | 78,5 | 78,5 | 79 | 80 | 80,5 | 81 |
| Молодежное МО | 22,5 | 24 | 24 | 24 | 24,5 | 25 | 26,5 |
| Никольское МО | 8,8 | 9,4 | 10 | 10,2 | 12,3 | 12,4 | 12,6 |
| Оекское МО | 32,7 | 35 | 35,5 | 40 | 42 | 43,5 | 45 |
| Ревякинское МО | 12,4 | 14 | 14,5 | 15 | 16 | 17 | 19 |
| Смоленское МО | 21,2 | 21,5 | 22 | 23 | 23.5 | 24,2 | 25 |
| СосновоборскоеМО | 2,3 | 2,5 | 2,5 | 2,8 | 3 | 3 | 4 |
| Уриковское МО | 12,3 | 13,7 | 14 | 15 | 17 | 17 | 20 |
| Усть-Балейское МО | 6,7 | 7,3 | 7,3 | 7,5 | 8,7 | 9 | 10 |
| Усть-Кудинское МО | 14,7 | 15,5 | 15,5 | 16 | 17 | 17 | 20 |
| Ушаковское МО | 38,1 | 41 | 41,5 | 42 | 44 | 45,4 | 47 |
| Хомутовское МО | 28,8 | 36 | 37 | 38 | 42,5 | 44 | 47 |
| Ширяевское МО | 19,5 | 20 | 20 | 20,5 | 21,5 | 21,5 | 22 |

Заместитель мэра по социальным вопросам Г.И. Пур