*ПРОЕКТ*

**\_\_\_.\_\_\_.2022Г. № \_\_\_\_\_\_/ДСП**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ИРКУТСКИЙ РАЙОН**

**ГОЛОУСТНЕНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

**ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РЕШЕНИЕ ДУМЫ ГОЛОУСТНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ № 25-120/ДСП ОТ 30.10.2009Г «О ГАРАНТИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГЛАВЫ ГОЛОУСТНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**(ВЫБОРНОГО ЛИЦА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ)**

**ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ**

**ОСНОВЕ»**

В целях приведения оплаты труда Главы Голоустненского муниципального образования в соответствие с требованиями постановления Правительства Иркутской области от 28.10.2022 № 833-пп «О внесении изменений в нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области», Указа Губернатора Иркутской области № 203-уг от 16.09.2022г., руководствуясь ст. 43, 44 Устава Голоустненского муниципального образования, Дума Голоустненского муниципального образования

**РЕШИЛА:**

1. Внести в Положение о гарантиях деятельности Главы Голоустненского муниципального образования (выборного лица местного самоуправления) осуществляющего полномочия на постоянной основе» утвержденное решением Думы Голоустненского муниципального образования от 30.10.2009 № 25-120/дсп, следующие изменения:

1) в пункте 1 раздела 1 Положения после слов «Постановлением Правительства Иркутской области» добавить слова «от 27.11.2014 N 599-пп» и далее по тексту;

2) в пункте 2 раздела 4 Положения цифры «4848,40» заменить цифрами «14 789,00»;

3) в пункте 3 раздела 4 Положения после слов «устанавливается» добавить слова «согласно действующему штатному расписанию»;

4) в подпункте 2.1. пункта 2 раздела 5 Положения цифру «15» заменить цифрой «10»;

5) раздел 8 Положения исключить;

6) в пункте 1 раздела 10 Положения слово «администрации» заменить словами «муниципального образования» и далее по тексту.

2. Настоящее решение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.07.2022.

3. Разместить настоящее решение на официальном сайте Голоустненского муниципального образования и в журнале «Голоустненский вестник».

Председатель Думы -

Глава Голоустненского

муниципального образования

О.М. Жукова

Приложение

к решению Думы

Голоустненского МО

«О гарантиях деятельности Главы

Голоустненского муниципального

образования (выборного лица

местного самоуправления)

осуществляющего полномочия

на постоянной основе.

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022г. № \_\_\_\_\_\_/дсп

ПОЛОЖЕНИЕ

О ГАРАНТИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГЛАВЫ ГОЛОУСТНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

(ВЫБОРНОГО ЛИЦА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ)

ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Иркутской области «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Иркутской области», Постановлением Правительства Иркутской области **от 27.11.2014 N 599-пп** «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципальных образований Иркутской области», Уставом Голоустненского муниципального образования, определяет правовые, социальные, материальные, организационные гарантии осуществления полномочий выборного лица местного самоуправления – Главы Голоустненского муниципального образования, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе (далее по тексту – выборного лица местного самоуправления)

Раздел 2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫБОРНОГО ЛИЦА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

1. Выборному лицу местного самоуправления Голоустненского муниципального образования гарантируются условия для беспрепятственного и эффективного осуществления полномочий, защита прав, чести и достоинства.

2. Защита выборного должностного лица и членов его семьи от насилия, угроз, других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей осуществляется в соответствии с федеральным и областным законодательством.

3. Выборному лицу местного самоуправления гарантирован доступ в установленном порядке в государственные органы, органы местного самоуправления, общественные организации и иные организации с целью осуществления своих полномочий.

4. Выборному лицу местного самоуправления гарантируются:

4.1. обеспечение рабочим помещением, служебным транспортом, телефонной и иными видами связи, информацией, необходимой для исполнения должностных полномочий;

4.2. оплата труда;

4.3. ежегодный оплачиваемый отпуск;

4.4. пенсионное обеспечение;

4.5. медицинское и государственное социальное страхование;

4.6. возмещение расходов на служебные командировки;

4.7. повышение квалификации;

4.8. компенсационные выплаты при прекращении полномочий;

4.9. условия премирования.

5. Выборное лицо местного самоуправления имеет право на иные гарантии, определенные федеральным, областным законодательством и Уставом Голоустненского муниципального образования.

6. Расходы на обеспечение деятельности выборного лица местного самоуправления осуществляются за счет средств бюджета Голоустненского муниципального образования (далее – бюджет), в соответствии с бюджетным законодательством.

Раздел 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫБОРНОГО ЛИЦА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ РАБОЧИМ ПОМЕЩЕНИЕМ, СЛУЖЕБНЫМ ТРАНСПОРТОМ, ТЕЛЕФОННОЙ И ИНЫМИ ВИДАМИ СВЯЗИ, ИНФОРМАЦИЕЙ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ИСПОЛНЕНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ

1. В целях осуществления должностных полномочий, выборное лицо местного самоуправления обеспечивается отдельным помещением в здании администрации Голоустненского муниципального образования, оборудованным мебелью, телефонной и иными видами связи, а также необходимыми средствами организационной техники.

2. Выборному лицу местного самоуправления предоставляется служебный транспорт либо возмещаются транспортные расходы, связанные с осуществлением его полномочий, за счет средств местного бюджета.

3. Выборное лицо местного самоуправления обеспечивается текстами правовых актов, принятыми органами местного самоуправления и должностными лицами местного самоуправления, должностными лицами муниципальных органов, а также другими информационными и справочными документами и материалами.

Государственные органы, органы местного самоуправления, общественные органы и объединения, организации представляют выборному лицу местного самоуправления по вопросам, связанным с осуществлением его полномочий, необходимые информацию и документы.

Раздел 4. ОПЛАТА ТРУДА

1. Выборному лицу местного самоуправления, осуществляющему полномочия на постоянной основе, за счет средств местного бюджета производится оплата труда в виде ежемесячного денежного вознаграждения, а также денежного поощрения и иных дополнительных выплат, с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок, определенных в соответствии с законодательством.

2. Ежемесячное денежное вознаграждение состоит из должностного оклада, который устанавливается в размере **14 789,00** рублей.

3. Денежное поощрение, выплачиваемое ежемесячно, устанавливается **согласно действующему штатному расписанию.**

4. К иным дополнительным выплатам относится ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере, установленном в соответствии с действующим законодательством 15 процентов от должностного оклада.

5. Расходы на оплату труда выборного лица местного самоуправления, осуществляющего полномочия на постоянной основе, устанавливаются с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в размерах, определенных действующим законодательством.

6. Увеличение (индексация) денежного вознаграждения и денежного поощрения выборного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, производится в соответствии с федеральными законами».

Раздел 5. ОТПУСК

1. Выборному лицу местного самоуправления предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск.

Продолжительность основного ежегодного оплачиваемого отпуска составляет 30календарных дней.

2. Выборному лицу местного самоуправления предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск:

2.1. за выслугу лет – **10** календарных дней**;**

2.2. за ненормированный рабочий день - 5 календарных дней;

2.3. за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с действующим законодательством - 8 календарных дней.

3. Ежегодный оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и по желанию выборного лица местного самоуправления могут предоставляться по частям, причем продолжительность хотя бы одной из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

4. Выборному лицу местного самоуправления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, в соответствии с действующим законодательством.

Раздел 6. ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. Лицу, осуществлявшему полномочия выборного лица местного самоуправления на постоянной основе не менее срока, на который оно было избрано, и имеющему стаж муниципальной службы не менее пятнадцати лет, устанавливается за счет средств местного бюджета ежемесячная доплата к страховой пенсии по старости, страховой пенсии по инвалидности, назначенным в соответствии с [Федеральным законом](garantf1://70452688.0/) от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее - страховая пенсия по старости, страховая пенсия по инвалидности), пенсии, назначенной в соответствии с [Законом](garantf1://10064333.0/) Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - пенсия, назначенная в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»).

В стаж муниципальной службы для назначения ежемесячной доплаты, указанной в [абзаце первом](file:///E:\О%20гарантиях%20Главы%20изменения.doc#sub_101) настоящего пункта, включаются периоды службы (работы), установленные законодательством о порядке исчисления стажа муниципальной службы и зачета в него иных периодов трудовой деятельности для назначения муниципальным служащим пенсии за выслугу лет.

Право на получение ежемесячной доплаты к страховой пенсии по старости, страховой пенсии по инвалидности, пенсии, назначенной в соответствии с [Законом](garantf1://10064333.0/) Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», не возникает у лица, полномочия которого прекращены в качестве выборного лица местного самоуправления досрочно в связи с отзывом избирателями либо вступлением в законную силу в отношении его обвинительного приговора суда.

2. Выплата ежемесячной доплаты к страховой пенсии по старости, страховой пенсии по инвалидности, пенсии, назначенной в соответствии с [Законом](garantf1://10064333.0/) Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», лицу, осуществлявшему полномочия выборного лица местного самоуправления на постоянной основе, прекращается в следующих случаях:

2.1 назначение в соответствии с законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации пенсии за выслугу лет либо иных ежемесячных выплат, связанных с замещением государственной должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, государственной должности субъекта Российской Федерации, должности государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, муниципальной должности, должности муниципальной службы;

2.2 смерть лица, получающего указанную доплату, признание его безвестно отсутствующим, объявление умершим в порядке, установленном федеральными законами.

3. В случае смерти лица, являвшегося выборным лицом местного самоуправления, связанной с исполнением его полномочий, в том числе наступившей после прекращения полномочий, члены семьи умершего имеют право на получение пенсии по случаю потери кормильца в порядке, определяемом федеральными законами.

4. Порядок назначения и выплаты ежемесячной доплаты к трудовой пенсии по старости, трудовой пенсии по инвалидности, пенсии, назначенной в соответствии с [Законом](garantf1://10064333.0/) Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», определяется нормативным правовым актом администрации Голоустненского муниципального образования.

Раздел 7. МЕДИЦИНСКОЕ И ГОСУДАРСТВЕННОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Выборное лицо местного самоуправления подлежит обязательному медицинскому и государственному социальному страхованию в порядке, установленном федеральным и областным законодательством.

**Раздел 8. ИСКЛЮЧЕН**

Раздел 9. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ВЫБОРНОГО ЛИЦА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

1. Повышение квалификации выборного лица местного самоуправления производится в случае производственной необходимости, в форме краткосрочного (сроком до одного месяца) или долгосрочного (сроком более одного месяца) обучения, за счет средств местного бюджета.

2. Повышение квалификации может проводиться как с отрывом (очная форма обучения), так и без отрыва от выполнения должностных полномочий (заочная форма обучения).

Раздел 10. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ ПРИ ПРЕКРАЩЕНИИ ПОЛНОМОЧИЙ

1. Лицу, прекратившему полномочия Главы **муниципального образования,** выплачиваетсяединовременная выплатав размере месячной оплаты труда в следующих случаях:

1.1 окончания срока полномочий (в том числе досрочно) и достигших в этот период пенсионного возраста или потерявших трудоспособность;

1.2 отставки по собственному желанию, в том числе по состоянию здоровья, при осуществлении лицом полномочий выборного лица не менее одного срока, на который оно было избрано;

1.3 преобразования муниципального образования, а также в случае упразднения муниципального образования.

Раздел 11. УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ

1. В случае экономии фонда оплаты труда Главы муниципального образования, Главе выплачивается премия по итогам работы за год.